

# Redegjørelse åpenhetsloven 2023-2024 OSF Brusetkollen

## Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Lunde, Marianne Sætrang (23.11.1968), signert 25.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Egerdal, Åshild Hauge (12.02.1962), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Flatebø, Elin (24.02.1966), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Sanam Cecilie Henriksen Rognes (31.05.1976), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Backe-Hansen, Elisabeth (28.09.1949), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Harstad, Live (26.08.1976), signert 25.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Eskedal, Lisbeth (28.11.1957), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID



### Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



### Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



### Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023/2024

## OSF BRUSETKOLLEN AS

### Innledning

Det er et lovkrav at styret skal fatte vedtak om at institusjonen skal drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret vedtok forankring av åpenhetsloven i styremøte den 3. mars 2023. Denne redegjørelse gjelder for rapporteringsåret 2023/2024 og er signert av styret ved OSF Brusetkollen AS. Det rapporteres årlig innen 30. juni om Brusetkollen sine aktsomhetsvurderinger opp mot åpenhetsloven krav.

### Generell informasjon

Stortinget har vedtatt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som kalles «åpenhetsloven». Åpenhetsloven skal bidra til å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre forbrukere, organisasjoner, fagforeninger og andre tilgang til informasjon om hvordan virksomheter og leverandørkjeder arbeider med dette (se [Lovdata](#) for detaljer). Loven skiller mellom to typer leverandører: De som inngår i virksomhetens verdikjede, som leverandører av deler til virksomhetens produkter, og de som kun leverer støttetjenester, som lokaler, kantine, renhold og revisjon. Den siste typen leverandører benevnes i loven som «forretningspartner». For slike har Forbrukertilsynet avklart at ansvaret for å sikre ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er begrenset til forholdene hos forretningspartneren selv. Brusetkollen har derfor ingen plikt til å undersøke forholdene hos forretningspartnerens egne leverandører.

For å overholde lovens krav må virksomhetene som omfattes av loven:

1. Gjøre aktsomhetsvurderinger
2. Fremme virksomhetens respekt for anstendige arbeidsforhold
3. Fremme virksomhetens åpenhet

### Krav om informasjon og varslingsrutiner

Krav om informasjon etter åpenhetsloven §6 kan rettes til [adm@brusetkollen.no](mailto:adm@brusetkollen.no). Internt finnes egne rutiner for varsling av uønskede hendelser. Rutinene er tilgjengelig digitalt og er beskrevet i digital HMS rutinehåndbok. Alle ansatte har et ansvar for å rapportere om uønskede hendelser, også knyttet til ansettelsesvilkår og sikkerhet på arbeidsplassen.



## Oslo Sanitetsforening Brusetskollen AS er organisert på følgende måte

OSF Brusetskollen er organisert som et AS heleid av Oslo Sanitetsforening. Ideelt formål er vedtektsfestet. Øverste organ er styret og institusjonssjef er øverste leder. Styret har fire valgte medlemmer fra vår eier Oslo Sanitetsforening og to ansattes representanter. Vi har ca. 130 ansatte og er lokalisert i Asker. Det er totalt syv avdelinger på Brusetskollen. Fem av disse er institusjonsavdelinger, en fag- og familieavdeling, samt en avdeling for ettervern. Institusjonen driver barnevernvirksomhet og tilbyr plasser på institusjon, i spesialiserte fosterhjem, oppfølging av ungdom på hybel, samt hjelpetiltak inn i hjemmet.

OSF Brusetskollen har inngått driftsavtale med Bufdir og Bufetat region øst om tilbud om institusjonsplasser. Det er inngått avtaler med Oslo kommune og Asker kommune om hjelpetiltak. I tillegg inngås det enkeltkjøpsavtaler om plassering av barn og ungdom i spesialiserte fosterhjem.

## Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Institusjonssjef har et overordnet ansvar for at åpenhetsloven følges på Brusetskollen.

OSF Brusetskollen aksepterer ikke brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi skal samle innkjøpene på færrest mulig leverandører og gjøre aktsomhetsvurdering av nye leverandører. Vi forholder oss til både størrelse på innkjøp, og en vurdering av risiko i enkelte bransjer, i det videre arbeidet.

Dersom det skal utføres arbeider av større karakter som eksempelvis innvendig oppussing av boliger, innhentes det tilbud fra tre leverandører. Tilsvarende gjelder større innkjøp som biler. Større utbedringskostnader eller innkjøp behandles som egne saker i styret før effektivering. Valg av leverandør gjøres ut fra en samlet vurdering der også risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er et vurderingselement.

Rammeavtaler og nye kontrakter skal signeres av institusjonssjef for å redusere risiko for manglende etterlevelse av åpenhetsloven.

Våre leverandørkontakter krever at leverandør forplikter seg til å følge åpenhetsloven.



## Risikovurderinger

### Interne forhold

Brusetkollen leverer tjenester og den vesentlige delen av vår ressursinnsats er arbeidskraft. Driften vår er i Norge og vi har inngått tariffavtale: Landsoverenskomst for Virksomheter §26. Det er inngått forsikret tjenestepensjon. Vi vurderer at OSF Brusetkollen opererer i en bransje der risikoen for menneskerettighetsbrudd og forekomst av lite anstendige arbeidsforhold er relativt lav.

Arbeidstakerrettigheter og likestilling er ivaretatt gjennom tariffavtaleverket. I tillegg er det samarbeid med tillitsvalgte og hovedverneombud og plassverneombud gjennom arbeidsmiljøutvalg, arbeidsmiljøgrupper, samarbeidsmøter, arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler. Alle ansatte har arbeidsavtale. Ut fra dette vurderer vi at arbeidsmiljøet i hovedsak er godt, og at OSF Brusetkollen sin virksomhet ikke innebærer negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negativ påvirkning, for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Eksterne forhold

#### Leverandører

OSF Brusetkollen sine leverandører er selskaper underlagt norsk lov, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

Vi kartlegger leverandørkjeden med hensyn på potensiell risiko for eventuelle brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Kartleggingsarbeidet danner grunnlag for videre prioriteringer og oppfølging av våre leverandører. Vi har leverandører knyttet til blant annet elektrisitet, forsikring, pensjon, IT, telefoni og kontormateriell.

Aktsomhetsvurderinger er gjort ved å lage en oversikt over hvem vi som institusjon har inngått avtaler med / handler med, hvor disse bedriftene befinner seg og hvilke produkter de leverer. Både sted, prosess og produkt kategoriseres i lav/medium/høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er i tillegg gjort en gjennomgang av leverandørene sine rapporter om aktsomhetsvurderinger utført i den enkelte bedrift. En leverandør er blitt bedt å svare ut spørreskjema knyttet til om aktsomhetsvurderinger er gjort og om det er fare for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.

#### Forretningspartnere

Forretningspartnere til OSF Brusetkollen er oppdragsgiver og virksomheter vi samhandler med. 100% av omsetningen kommer fra norske offentlige oppdragsgiver som er underlagt norsk lovgivning. Kommuner og stat er institusjonen sine oppdragsgivere.

I leverandørkjeden vurderer vi nå risikoen for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. OSF Brusetkollen har i 2023/2024 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere.



## Systematisering, rapportering og tiltak

OSF Brusetskollen skal fortløpende jobbe med rutiner, styrende dokumentasjon og konkrete aktsomhetsvurderinger i 2024/2025. Dette gjennom utsendelse av spørreskjema til leverandører der det vurderes som medium til høy risiko for vesentlig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold.

Vi vil fortløpende arbeide for at aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven forbedres og i større grad enn per i dag er integrert i organisasjonen.

## Spørsmål om Brusetskollen sitt arbeid med åpenhetsloven

Ta kontakt på mail: [adm@brusetskollen.no](mailto:adm@brusetskollen.no)

Asker 20.06.2024

Åshild Egerdal  
Styreleder

Marianne Sætrang Lunde  
Nestleder

Live Harstad  
Styremedlem

Elisabeth Backe-Hansen  
Styremedlem

Lisbeth Eskedal  
Styremedlem

Sanam Henriksen Rognes  
Styremedlem

Elin Flatebø  
Institusjonssjef

